

CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W ŚWIDNICY

ZATWIERDZAM :

DYREKTOR
Centrum Kształcenia Zawodowego
w Świdnicy

mgr inż. Jacek Durlik

PLAN DZIAŁANIA

na rzecz poprawy zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami
na rok 2025

WPLYNEŁO
Data 02.01.2025
L. dz. 2 Zał. -
Do działu DS
Dyrektor

LP.	NAZWA DZIAŁANIA	KOSZT ZAMIERZENIA w zł	TERMIN	UWAGI
W zakresie ogólnym				
1.	Analiza stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	0 zł	bieżąco	
2.	Analiza rocznych i pięcioletnich zaleceń z przeglądów budowlanych w zakresie zadań dostępności architektonicznej	0 zł	I kwartał	
3.	Pracowanie katalogu stanowisk pracy na których można zatrudnić osoby niepełnosprawne uwzględniających obecne możliwości techniczne podmiotu	0 zł		Brak potrzeb w tym zakresie
4.	Narada kierownicza w zakresie dostępności	0 zł	luty	
W zakresie sprawozdawczym				
1.	Opracowanie oraz raportowanie wymagań w zakresie zapewniania dostępności – okresowy 4 letni raport zgodnie z art. 11 ustawy		31 marca 2025 r	
W zakresie dostępności cyfrowej				
2..	Sprawdzenie dostępności w zakresie : a) danych teleadresowe siedziby podmiotu publicznego wraz ze wskazaniem danych kontaktowych osoby lub komórki organizacyjnej wyznaczonej do realizacji	0	bieżąco	

CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W ŚWIDNICY

	<p>spraw w zakresie dostępności cyfrowej w tym podmiocie publicznym;</p> <p>b) możliwość kontaktu telefonicznego, listownego lub mailowego, EPUAP</p> <p>c) możliwość kontaktu ze wsparciem tłumacza języka migowego (osobiście lub online),</p> <p>d) możliwość kontaktu ze wsparciem tłumacza-przewodnika.</p> <p>link do strony internetowej Rzecznika Praw Obywatelskich.</p>			
2.	Nadzór nad walidacją strony internetowej	0 zł	31.03.2025	
3.	Praca nad poniesieniem dostępności strony przez podmiot realizujących obsługę strony	0 zł	bieżąco	Ocena 31.03.2025
4.	Przegląd procedury zgłaszania wniosku o zapewnienie dostępności cyfrowej strony internetowej	0	I kwartał	
W zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej				
1.	Szkolenie dla kierownictwa z zakresu zapewniania dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	0 zł	II kwartał	
2.	Szkolenie dla wyznaczonych pracowników z zakresu obsługi osób ze szczególnymi potrzebami	0 zł	II kwartał	
3.	Trening obsługi osoby ze szczególnymi potrzebami dla asystentów	0		
4.	Zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku, co najmniej w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy	Według projektu i wyceny	bieżąco	
5.	Opracowanie dobrych praktyk w zakresie kontaktu z osobami o szczególnych potrzebach	0 zł	II Kwartał	
6.	utrzymanie miejsca parkingowego dla osób niepełnosprawnych	0	Bieżąco	
7.	Utrzymanie dróg komunikacji zewnątrz budynku dla osób niepełnosprawnych z uwzględnieniem			

CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO W ŚWIDNICY

	przywrócenia wszystkich istniejących wejść do budynku	0 zł	2025	
8.	Oznakowanie dróg komunikacji zewnątrz budynku dla osób niepełnosprawnych	0 zł	2025	
9.	Utrzymanie dróg komunikacji wewnątrz budynku dla osób niepełnosprawnych	0 zł	2025	
10.	Utrzymanie dróg komunikacji wewnątrz budynku dla osób niepełnosprawnych	0 zł	2025	
11.	Utrzymanie pomieszczeń na potrzeby toalety dla osób niepełnosprawnych	II kwartał	2025	
12.	Wyznaczenie miejsca obsługi osób ze szczególnymi potrzebami	Sekretariat	2025	
13.	Przygotowanie stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych zgodnie z katalogiem stanowisk pracy		2025	wstrzymane do czasu właściwej organizacji komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej
14.	Zastosowanie zmian, aby przy wejściu do budynku znajdowały się oznaczenia o zmiennej fakturze w podłożu (np. kafelki, maty z wyżłobieniami).		2025	
15.	Zastosowanie zmian, aby schody wyposażone są w poręcze, również po stronie ściany	Według kosztorysu	2025	
16.	Spowodowanie, aby schody są oznaczone kontrastowo. (Kontrast barwny powinien być na krawędzi pierwszego i ostatniego stopnia).	2500	2025	
17.	Zastosowanie zmian, aby drzwi wejściowe otwierały się automatycznie.	Według kosztorysu	2025	

KOORDYNATOR DS. DOSTĘPNOŚCI

Leszek Malinowski